

ARCUBA bekennt sich zu geschlechtsneutralen Formulierungen!

Der ARCUBA JOBNET-POOL

Der JOBNET-POOL ist eine Datenbank mit von ARCUBA gecoachten und zertifizierten Fach- und Führungskräften, die bereit sind, eine neue berufliche Herausforderung anzunehmen. ARCUBA bietet PoolPartnern folgenden Nutzen:

Bei der Rekrutierung

- Kostenloses Abfragen von Stellenprofilen im JOBNET-POOL für unbefristete, feste Anstellungen.
- Kostenloses Abfragen von Stellenprofilen für befristete oder unbefristete Temporäreinsätze über unsere Dienstleistung ARCUBA INTERIM.
- Kostenloses Abfragen von Anforderungsprofilen für Einsätze für Interim Manager über unsere Dienstleistung ARCUBA INTERIM.
- Rückmeldung auf sämtliche Profilanfragen innerhalb von 2 Arbeitstagen.
- Zurverfügungstellung von Kurz-CV's und Qualifikationsprofilen von geeigneten Kandidaten.
- Vermittlung von geeigneten Kandidaten in eine unbefristete, feste Anstellung ohne Erfolgshonorar.
- Unterstützung bei der Beantragung von Einarbeitungszuschüssen für Mitarbeitende.
- Kostenloses Onboarding während der Probezeit (nach Absprache)¹.
dadurch Zeit- und Kostenersparnis!

Bei der Qualität der Kandidaten-Dossiers

- Sämtliche Kandidaten sind ARCUBA persönlich bekannt und
 - absolvierten ein dreimonatiges Coaching bei ARCUBA. (Label: ARCUBA zertifiziert)
 - oder absolvierten bei ARCUBA ein Assessment. (Label: ARCUBA assessed)

Bei der Erweiterung des eigenen Netzwerkes

- Alle PoolPartner werden mindestens einmal jährlich an einen von ARCUBA organisierten Event (ARCUBA Excellence) eingeladen. Die ideale Gelegenheit, sich untereinander auszutauschen, kennen zu lernen und das persönliche Netzwerk zu erweitern und zu vertiefen!

Bei der Wahrnehmung von aussen – Reputation

ARCUBA, als Leistungserbringer für kantonale Arbeitsämter und die Eidgenössische Sozialversicherungsanstalt, nimmt man nicht nur in der Nordwestschweiz wahr. Mit einer nachweisbaren Erfolgsquote bei der Reintegration in den Arbeitsmarkt von über 80%, erhält ARCUBA grosse Anerkennung und wird sehr geschätzt. Das Label „ARCUBA PoolPartner“ weist darauf hin, dass ein PoolPartner soziale Verantwortung übernimmt.

- Sichtbarkeit des PoolPartners durch Platzierung des Logos auf der Webseite www.arcuba-jobnet.ch
- Video Clip mit Interview auf allen Plattformen bei Beitritt des PoolPartners.
- Regelmässige Posts auf den sozialen Medien, FB, LinkedIn und Xing.
- Möglichkeit, zu günstigen Konditionen Patronate und Sponsoring für ARCUBA JOBNET EVENTS zu übernehmen.
- Forum BGM Region Basel¹ Mitgliedschaft im ersten Jahr kostenlos.
- Reputation durch ARCUBA JOBNET LABEL für Chancengleichheit.

¹Für Kandidaten, welche sich in einem ARCUBA-JOBNET Programm befinden.

²<https://www.bgm-basel.ch>

ARCUBA JOBNET LABEL für Chancengleichheit

Um das Label zu erhalten, muss sich der PoolPartner zu Chancengleichheit für Arbeitnehmende im Rekrutierungsprozess bekennen. Namentlich dazu, Kandidaten nicht aufgrund ihres Jahrganges zu diskriminieren.

KOSTEN

PoolPartner

Anzahl Mitarbeitende	Jahresbeitrag CHF pro Kalenderjahr
1 - 24	500.00
25 - 49	750.00
50 - 99	1'000.00
100 - 499	2'500.00
500 - 999	5'000.00
ab 1000	7'000.00

Zusätzlich wird pro vermittelte Person eine Aufwandsentschädigung in Höhe von CHF 3'000.00 fällig, unabhängig vom vereinbarten Pensum. Dies gilt für unbefristete Arbeitsverhältnisse. Befristete Arbeitsverträge laufen über ARCUBA INTERIM.

Einzelmitglied

Als Einzelmitglied bezahlen Sie pro Jahr CHF 200.00 und werden dafür auf der Webseite namentlich erwähnt. Zudem sind Sie am Netzwerk-Events mit Apéro eingeladen und werden über die Aktivitäten von ARCUBA JOBNET proaktiv auf dem Laufenden gehalten.

Weitere Informationen zum ARCUBA JOBNET und dem ARCUBA JOBNET POOL finden Sie auf der Webseite www.arcuba-jobnet.ch

Wir freuen uns, wenn Sie sich für eine Mitgliedschaft im ARCUBA JOBNET POOL entscheiden und prüfen ihren Antrag sehr gerne.

Patrik Mohler
Managing Partner
ARCUBA PARTNER AG
pm@arcuba.com
M +41 79 252 47 93

Antrag für eine Pool-Partnerschaft

Wir möchten PoolPartner bei ARCUBA JOBNET werden und bekennen uns zu Chancengleichheit bei der Rekrutierung von Mitarbeitenden. Chancengleichheit bedeutet für uns, dass wir niemanden bewusst diskriminieren, insbesondere nicht seines Alters wegen.

Folgende Kategorien stehen zur Verfügung:

PoolPartner

Bitte ankreuzen	Anzahl Mitarbeitende	CHF pro Kalenderjahr* zzgl. 7.7% MwSt
	1 - 24	500.00
	25 - 49	750.00
	50 - 99	1'000.00
	100 - 499	2'500.00
	500 - 999	5'000.00
	Ab 1000	7'000.00

Einzelmitglied privat

Bitte ankreuzen		CHF pro Kalenderjahr
		200.00

Firma/Organisation	
Adresse	
Kontaktperson	
Anrede/Titel	
Funktion	
Telefon	
E-Mail	
Anz. Mitarbeitende	

Ort und Datum

Unterschrift
